

2025年2月14日

静岡県より「令和6年度 健康づくり活動に関する知事褒賞」を頂きました。

健康づくり活動に関する知事褒賞とは、健康増進に関する活動に積極的に取り組み、今後もその活動が期待できる事業所等を表彰し、職場における健康づくりを推進することを目的として創設された褒賞制度です。

(参考) [職場で取り組む健康づくり「健康づくり活動に関する知事褒賞」 | 静岡県公式ホームページ](#)



・ [受賞に至った取組](#)

・ [\(株\)静岡日立の健康経営について、詳しくはこちら](#)

健康経営優良法人の認定を受けるための具体的な取り組み方を知りたい。など、これから健康経営への取り組みを検討中の企業の方は、ぜひお気軽にお問合せください。

☎054-264-7171 担当部門 総務グループ

# 電気機械器具卸売業 株式会社静岡日立

## 健康宣言

『安全と健康は全てに優先する』の会社方針に基づき、従業員の健康維持増進を図る活動を継続的に行います。

## 健康づくりを始めたきっかけ

日立製作所の方針で、すべてのグループ会社が健康経営に取り組んでおります。その中で弊社として「少子高齢化時代において従業員が100%の力を発揮し、退職後も健康不安なく人生100年時代を元気に過ごしていただきたい」と掲げて健康づくりに取り組んでおります。

### 取組 01 健康経営推進体制の整備 衛生健康分科会の設置

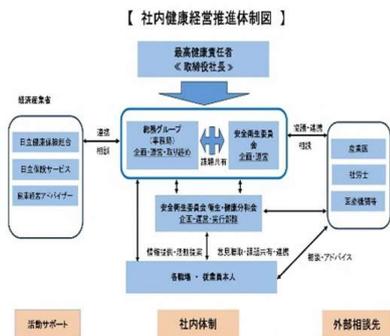
当初は総務部門主導でスタートするも、従業員への取り組み認知度が上がらず他人事として捉えられていました。そこで「衛生健康分科会」組織を立ち上げ、各部門から担当者を選出し、健康経営の目的と活動を各部門に展開することで、従業員一人一人が自分事として捉えはじめ、健康関連のセミナーやイベントに参加する従業員が増えました。

今後も分科会組織と総務部門が連携し、より一層の健康経営活動に取り組んで参ります。

### 取組 02 健康診断受診に係る フォロー体制の確立

産業医による受診勧奨は、コメント付きで再検査「必須」「推奨」該当者へ連絡頂いております。月に1度開催される衛生健康分科会にて、健診・再検査関連の進捗状況の報告、未受診者のフォローを行っており、再検査受診率100%に加え、自主的に再検査を受診する従業員が増加、また特定保健指導の対象者割合が21%から14%へと減少しました。

年に1度開催する産業医講話では、健診結果の見方、生活習慣病・脂質代謝異常などテーマを絞って健診の重要性をお話し頂いております。全従業員が聴講し、真剣に自身の健診結果と向き合う時間となっております。





## 知事褒賞を受賞して



取締役社長 原 秀樹

この度は栄誉ある静岡県知事褒賞を賜り誠にありがとうございます。当社は「安全と健康は何事にも優先する」の安全衛生方針の下、様々な取り組みを行ってきました。今までの継続した取り組みが今回の受賞に繋がったと思います。今後も引き続き従業員の健康意識向上に取り組んでいきます。

### 取組 03

## 健康に関するセミナーの実施

年間で行事1回(グループウォーキングラリー)、セミナー2回(健康と運動)、健康測定会3回を実施しています。告知ポスターやアナウンス方法に工夫を凝らし、アンケートは、事前と終了時に行っています。結果を分析し、次の企画に活かすようPDCAサイクルで改善を図っています。

サントリー「ドリンクセミナー」、スポーツトレーナーによる「からだ楽々プロジェクト」、「女性の健康セミナー」は、特に好評で、開催継続を希望する声を多く頂きました。



## 会社概要

当社は日立グループの一員として、お客様の高度で多彩なニーズに対し、システムのコンサルティングから設計・施工、最先端製品群の販売、アフターサービスまでを総合的に提案し、地域に密着した事業活動を展開しております。



所在地:静岡県駿河区聖一色84-1

電話:054-264-7171

設立:1976年9月6日

常時雇用者数:212人