株式会社東北日立 健康経営戦略マップ

健康投資・施策

- 健診後フォロー／二次検査勧奨
- 産業医と連携した取り組み（面談・セミナー実施等）
- 健康増進・健康習慣定着に向けたイベント開催（ウォーキングイベント等）
- 働き方改革関連施策（年休取得推進・時間外労働削減フォロー）
- ストレスチェック実施・集団分析

従業員の健康課題

1．生活習慣改善
2．長時間労働の改善
3．組織・職場活性化

健康投資効果

健康投資・施策の取組状況に関する指標

- 健診受診率・特定保健指導実施率
- セミナー参加率・満足度
- イベント参加率・歩数成績
- 年休平均取得日数
  時間外労働実績
- ストレスチェックスコア

従業員等の意識変容・行動変容に関する指標

- 健康・安全に関する意識・理解度（セミナー・イベントアンケート）
- 従業員サーベイ実施結果
- ストレスチェック受診率
  高ストレス者比率

健康関連の最終的な目標指標(KPI)

- 従業員エンゲージメント向上
- メンタル不調による休業率低下【アブセンティーズム】
- メンタル不調者数低下【プレゼンティーズム】

組織の健康風土の醸成

健康経営の浸透	方針実現に向けた体制づくり	サポート・組織的支援
経営トップによる健康経営宣言の発信	日立健康保険組合・産業医をはじめとした外部団体との連携	健康増進・心理的安全性向上を目的とした職場改善施策の実施

健康経営で解決したい経営課題

目標年：2027年		健康経営の推進方針	経営方針
KGI	健康経営の目標		
①ストレスチェックにおける高ストレス者比率9%以下 ②従業員エンゲージメントスコア（非常に高い層）2025年度差＋3ポイント	従業員の心理的安全性の向上	「安全と健康を守ることは全てに優先する」を基本姿勢に、従業員一人ひとりが心身ともに健康で安心して働くことのできる職場環境構築をめざす。	お客様から信頼されるソリューションパートナーとして「地域社会への貢献と環境にやさしい企業」をめざし、「豊かで明るく活力ある地域社会の発展」に貢献する。